



stichting pensioenfonds wonen

Uw pensioenregeling





Inhoud

1	Waarom een pensioenregeling?	03	7	Met pensioen, hoe gaat dat?	14
2	Wat is pensioen? Welke pensioensoorten zijn er? Eerder (of later) met pensioen? Pensioenoverzicht	04		Vóór uw 65ste met pensioen Omzetten partnerpensioen Afkoop van kleine pensioenen Pensioen aanvragen	
3	Twee pensioenregelingen: welke geldt voor u? Middelloodregeling Werken in deeltijd Onbetaald verlof Hoe behoudt uw pensioen zijn waarde?	05	8	Vragen? Website Klant Contact Center Wijzigingen doorgeven Privacybescherming Klacht indienen Bezwaar	15
4	Pensioenregeling Wonen 2006 Hoe bouwt u pensioen op? Pensioengrondslag Opbouwpercentage Eerder stoppen met werken Overgangsmaatregel	07			
5	Pensioenregeling Wonen 2001 Hoe bouwt u pensioen op? Opbouwpercentage Omzetten pensioen	09			
6	Wanneer verandert uw pensioen? Trouwen, partnerregistratie en samenwonen Kinderen Scheiding Werkloosheid Andere baan Arbeidsongeschiktheid Overlijden	11			



01

Waarom een pensioenregeling?

Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Sterker nog, het belang ervan neemt alleen maar toe. We worden met zijn allen steeds ouder en genieten dus langer van ons pensioen. En natuurlijk willen wij ook dan lekker leven.

De overheid sleutelde de afgelopen jaren volop aan nieuwe wet- en regelgeving: eerst de Wet VPL (VUT, Prepensioen en Levensloop) en daarna de Pensioenwet. De nieuwe pensioenregels gelden echter niet voor iedereen. Daarom heeft het Pensioenfonds Wonen vanaf 2006 twee verschillende pensioenregelingen. Werknemers geboren **ná 1949** nemen deel aan de **Pensioenregeling Wonen 2006**. Werknemers geboren **vóór 1950** nemen deel aan de **Pensioenregeling Wonen 2001**.

In deze brochure zetten we de hoofdlijnen van beide regelingen voor u op een rijtje. Meer informatie staat op www.pensioenwonen.nl. Daar vindt u ook het pensioenreglement, de statuten en uw persoonlijke pensioengegevens.

Lees deze brochure goed door en bewaar hem. Pensioen is ook voor u een belangrijk onderwerp, nu en straks. En hebt u vragen, klop dan bij ons aan. Wij zijn er voor u!

Stichting Pensioenfonds Wonen



A.A.M. Steijaert
Werknemersvoorzitter



K.A. Prosman
Werkgeversvoorzitter

Leeswijzer

We staan eerst stil bij wat pensioen precies inhoudt. Uit welke onderdelen bestaat het? Vervolgens beschrijven we voor beide regelingen hoe u uw pensioen opbouwt. En hoe wij ervoor zorgen dat uw pensioen zijn waarde behoudt. Vervolgens gaan we in op een aantal situaties die van invloed kunnen zijn op uw pensioen. Tot slot leggen we uit hoe 'met pensioen gaan' eigenlijk in zijn werk gaat.

02

Wat is pensioen?

Simpel gezegd is 'pensioen' inkomen voor later, voor als u niet meer werkt. Elke maand gaat een deel van uw inkomen naar uw pensioenpotje. Automatisch. U hoeft er zelf niets voor te doen. Ook uw werkgever betaalt mee aan uw pensioen. Maandelijks stort hij een bijdrage. Het pensioenfonds beheert uw geld.

Gaat u met pensioen? Dan ontvangt u tot aan uw overlijden uit uw 'spaarpot' elke maand een pensioen-uitkering. Dit bedrag komt bovenop uw AOW-uitkering. Deze AOW-uitkering ontvangt u vanaf uw 65ste* jaar van de overheid. Meer over de AOW leest u op www.pensioenwonen.nl onder het kopje: 'algemeen over pensioenen'.

Welke pensioensoorten zijn er?

Inkomen voor later noemen we het **ouderdomspensioen**. Maar uw pensioenregeling bestaat uit meerdere soorten pensioen. Komt u bijvoorbeeld te overlijden, dan ontvangt uw partner een **partnerpensioen**. Dit wordt eventueel aangevuld met een **Anw-pensioen**. Anw staat voor: Algemene nabestaandenwet. En hebt u kinderen, dan krijgen die een **wezenpensioen**. Het partner- en wezenpensioen gaan in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u overlijdt. Wat we precies onder 'partner' verstaan leest u verderop in de brochure.

Deelnemers aan de Wonen Pensioenregeling 2001 hebben bovendien recht op het **prepensioen**: een pensioenuitkering tussen het 62ste en 65ste jaar.

Eerder (of later) met pensioen?

Zowel de Pensioenregeling Wonen 2006 als de Pensioenregeling Wonen 2001 bieden u de mogelijkheid om eerder (of later) te stoppen met werken. Meer hierover leest u verderop in deze brochure.

Pensioenoverzicht

Jaarlijks ontvangt u van ons een pensioenoverzicht. Hierop leest u hoeveel pensioen u inmiddels hebt opgebouwd. U ziet dan ook wat u op uw 65ste per jaar aan pensioen ontvangt als u tot uw pensioendatum deelnemer blijft in de Pensioenregeling Wonen.

Wie doen er mee aan de pensioenregeling?

Alle medewerkers die 20 jaar of ouder zijn én die in dienst zijn bij een werkgever die is aangesloten bij de Stichting Pensioenfonds Wonen. Bij aanvang van de deelname ontvangt u van ons het welkomstbericht. Hierin vindt u informatie over uw pensioenregeling.

* De overheid is van plan de AOW-leeftijd te verhogen naar 67 jaar. Op dit moment is nog niet bekend of en welke gevolgen dit heeft voor deze pensioenregeling. Zodra de definitieve plannen van de overheid bekend zijn, overleggen de sociale partners in de wonenbranche over de pensioenleeftijd in deze pensioenregeling. Op www.pensioenwonen.nl houden we u op de hoogte van het laatste nieuws

03

Twee pensioenregelingen: welke geldt voor u?

De overheid sleutelde de afgelopen jaren volop aan nieuwe wet- en regelgeving: eerst de Wet VPL (VUT, Prepensioen en Levensloop) en daarna de Pensioenwet. De nieuwe pensioenregels gelden niet voor iedereen. Daarom heeft het Pensioenfonds Wonen vanaf 2006 twee verschillende pensioenregelingen.

Bent u geboren ná 1949?

Dan bent u deelnemer aan de **Pensioenregeling Wonen 2006**.

Bent u geboren vóór 1950?

Dan bent u deelnemer aan de **Pensioenregeling Wonen 2001**.

Middelloonregeling

Beide pensioenregelingen zijn middelloonregelingen. Een middelloonregeling is een regeling waarbij elk dienstjaar een percentage van de pensioengrondslag voor dat jaar aan pensioen wordt opgebouwd. Hierdoor is het uiteindelijke ouderdomspensioen een afspiegeling van de gemiddelde pensioengrondslag tijdens de deelname aan de pensioenregeling (de opbouwperiode). De pensioengrondslag is het jaarloon minus de franchise. Het loon waarover pensioen wordt opgebouwd is het 'loonbegrip Sociale Verzekering'. Dat is het loon waarover u ook belasting betaalt. Er geldt een maximumloon dat meetelt voor de pensioenopbouw.

Werken in deeltijd

Werkt u in deeltijd? Dan bouwt u minder pensioen op dan iemand met een volledige werkweek. De pensioenpremie die u als deeltijder betaalt, is dan ook minder.



“Ik ben niet zo met mijn pensioen bezig. Het duurt nog zo lang en volgens mij is het wel goed geregeld.”

Onbetaald verlof

Of uw pensioenopbouw doorgaat tijdens onbetaald verlof, ouderschapsverlof en zorg- en adoptieverlof, hangt af van wat er in uw CAO is geregeld. Het is mogelijk om uw pensioenopbouw vrijwillig voort te zetten. Informeer hiernaar bij uw werkgever.

Hoe behoudt uw pensioen zijn waarde?

Geld wordt elk jaar minder waard, want prijzen stijgen. Uw huur wordt bijvoorbeeld verhoogd, een liter benzine wordt duurder en u betaalt €0,15 meer voor een kopje koffie. Dat betekent dat ook uw pensioenpotje in waarde afneemt. U kunt immers minder kopen voor hetzelfde geld.

Toekomstige verhogingen

Uw pensioenfonds heeft geen uitgewerkt plan om het pensioen jaarlijks te verhogen. Het pensioen is per 1 januari 2011 (over het jaar 2010) niet verhoogd. Uw pensioenfonds heeft het pensioen de afgelopen drie jaar als volgt verhoogd:

- per 1 januari 2010 niet. De prijzen gingen toen met 1,2% omhoog;
- per 1 januari 2009 niet. De prijzen gingen toen met 2,5% omhoog;
- per 1 januari 2008 met 1,3%. De prijzen gingen toen met 1,6% omhoog. U hebt door eerdere verhogingen niet automatisch ook recht op verhogingen in de toekomst.

Wij zijn verplicht om de tekst over 'Toekomstige verhogingen' zo op te nemen. Wat wordt bedoeld is dat het pensioenfonds ieder jaar bekijkt of er voldoende geld is om de opgebouwde pensioenen en de pensioen-uitkeringen te verhogen. Informatie over verhogingen vindt u ook op www.pensioenwonen.nl.



04

Pensioenregeling Wonen 2006

Bent u geboren ná 1949? Dan geldt voor u de Pensioenregeling Wonen 2006. In dit hoofdstuk leest u meer over uw pensioenopbouw en hoe u eerder kunt stoppen met werken.

Hoe bouwt u pensioen op?

De pensioenpremie wordt voor een deel door uw werkgever betaald. Het overige deel betaalt u zelf. Uw werkgever houdt de pensioenpremie automatisch in op uw salaris. Op uw loonstrook ziet u hoeveel premie u precies betaalt. Is uw jaarloon hoger dan het maximum loon Wfsv €49.297? Dan bouwt u over het bedrag daarboven geen pensioen op.

Elke maand dat u werkt, bouwt u een stukje pensioen op over **een deel** van uw loon. Niet over het hele loon, want we houden rekening met de AOW-uitkering die u op uw 65ste ontvangt.

Het bedrag waarover u pensioen opbouwt, noemen we de **pensioengrondslag**. Het percentage dat we gebruiken om de pensioenopbouw te berekenen, is het **opbouwpercentage**.

Wat u per jaar aan pensioen opbouwt, wordt dus berekend volgens de formule: **pensioengrondslag x opbouwpercentage**

Pensioengrondslag

De pensioengrondslag berekenen we door van uw **pensioengevend salaris** de **franchise** af te trekken. Uw **pensioengevend salaris** is de optelsom van uw totale inkomen: salaris, vakantietoelage en vaste toeslagen. De **franchise** is het bedrag waarover u geen pensioenpremie betaalt en dus geen pensioen opbouwt. Dat is niet nodig omdat u op uw 65ste van de overheid een AOW-uitkering ontvangt. De hoogte van de franchise wordt jaarlijks aangepast. Voor 2011 bedraagt deze €9.907.

Opbouwpercentage

Om straks voldoende ouderdomspensioen te hebben, bouwt u jaarlijks een percentage op. In 2010 is dat 1,8%.

Rekenvoorbeeld ouderdomspensioen*

Naam:

Leeftijd:

Loon SV:

Franchise:

Pensioengrondslag:

Opbouwpercentage:

Pensioenopbouw per jaar:

Bij doorwerken tot 65 jaar:

Vanaf 65 jaar:

Sandra

25 jaar

€21.000

€ 9.907

€21.000 - / - €9.907 = €11.093

1,8%

1,8% van €11.093 = €199,67

40 jaar (van 25ste tot 65ste) x €199,67 = €7.986,80

elk jaar €7.986,80* plus AOW-uitkering

*Het pensioenbedrag is een bruto-uitkering.

“Handig zo’n pensioenplanner. Ik snapte nooit iets van pensioenen, maar nu is het een stuk duidelijker”.

Rekenvoorbeeld partnerpensioen

Als Sandra voor haar 65ste overlijdt en op dat moment nog werkzaam is in de branche, dan ontvangt haar partner vanaf dat moment 70% van het ouderdomspensioen*. We rekenen dan met het bedrag dat zij zou opbouwen als zij tot haar 65ste in de branche werkzaam was gebleven. Het partnerpensioen bedraagt dan dus jaarlijks: 70% van € 7.986,80 = € 5.590,76.

Het wezenpensioen bedraagt 20% van het partnerpensioen.

Is Sandra bij overlijden **niet** meer werkzaam in de branche? Dan ontvangt de nabestaande alleen partnerpensioen over de periode waarin zij binnen de branche werkzaam was.

Het wezenpensioen wordt op een vergelijkbare manier berekend.

Overlijdt Sandra na haar 65ste, ook dan ontvangt haar partner een levenslang partnerpensioen.

* De hoogte van uw partnerpensioen kunt u nakijken op uw jaarlijkse pensioenoverzicht.

Eerder stoppen met werken

De pensioenregeling 2006 heeft geen prepensioenregeling. Daar staat tegenover dat u met deze regeling meer pensioen opbouwt. Hierdoor is het toch mogelijk om vóór uw 65ste te stoppen met werken. Wilt u weten wat uw mogelijkheden zijn? Ga naar de pensioenplanner op www.pensioenwonen.nl.

Overgangsmaatregel

Voldoet u aan onderstaande voorwaarden? Dan komt u in aanmerking voor de overgangsregeling. Deze is bedoeld om de afschaffing van het prepensioen te compenseren.

Voorwaarden:

- u bent geboren in de periode van 1950 tot en met 1975;
- u was op 31 december 2000 én 1 januari 2001 deelnemer van de pensioenregeling Wonen;
- en u bent aansluitend deelnemer gebleven tot en met 31 december 2005.

Let op:

- deze overgangsregeling stellen we beschikbaar in 2021. Als u vóór 2021 met pensioen gaat, ontvangt u deze compensatie direct bij uw pensionering
- de overgangsregeling kennen we alleen toe als u tot 1 januari 2021 (of tot uw pensioen) onafgebroken deelnemer bent aan het Pensioenfonds Wonen
- bij overlijden of ontslag vervalt uw recht op de overgangsregeling

Meer over de overgangsmaatregel leest u op www.pensioenwonen.nl.

05

Pensioenregeling Wonen 2001

Bent u geboren vóór 1950? Dan geldt voor u de Pensioenregeling Wonen 2001. In dit hoofdstuk leest u meer over uw pensioenopbouw. Uw pensioen gaat in op uw 62ste. Vanaf dat moment heeft u recht op prepensioen. Vanaf uw 65ste ontvangt u ouderdomspensioen plus AOW.

Hoe bouwt u pensioen op?

De pensioenpremie wordt voor een deel door uw werkgever betaald. Het overige deel betaalt u zelf. Uw werkgever houdt de pensioenpremie automatisch in op uw salaris. Op uw loonstrook ziet u hoeveel premie u precies betaalt.

Elke maand dat u werkt, bouwt u een stukje pensioen op over uw pensioengevend salaris. Het bedrag waarover u pensioen opbouwt, noemen we de **pensioengrondslag**. Het percentage dat we gebruiken om de pensioenopbouw te berekenen, is het **opbouwpercentage**.

De pensioengrondslag x het opbouwpercentage is de **pensioenaangroei**.



Opbouwpercentage

Elk jaar bouwt u een bepaald percentage op aan pensioen over uw pensioengevend salaris:

- 2% aan prepensioen;
- 0,6% aan ouderdomspensioen;
- 0,42% aan partnerpensioen.

Is uw inkomen hoger dan €24.179?

Dan bouwt u over het bedrag daarboven extra pensioen op, namelijk:

- 1% aan ouderdomspensioen;
- 0,7% aan extra partnerpensioen.

Werkte u al voor 2001 in de woonbranche?

Dan bouwt u extra ouderdoms- en partnerpensioen op. De extra opbouw is jaarlijks 1% over uw jaarloon minus de franchise van de excedentregeling (€24.179) die in dat jaar geldt. Boven het maximumloon Wfsv bouwt u geen ouderdoms- en partnerpensioen op. De opbouw van het ouderdoms- en partnerpensioen stopt als u met (pre)pensioen gaat.

Daarnaast bouwt u onder bepaalde voorwaarden ook extra prepensioen op. De hoogte hiervan hangt af van uw deelnametijd, uw leeftijd en het gemiddelde prepensioen dat u per jaar opbouwt.

Rekenvoorbeeld jaarlijkse pensioenopbouw*

Naam:	Bep
Leeftijd:	57 jaar
Pensioengevend salaris:	€ 30.000
Pensioengrondslag:	€ 30.000
Prepensioen (opbouw per jaar)	
2% van € 30.000 =	€ 600
Dit is de opbouw over 2009 en vormt dus een stukje van het totale prepensioen.	
Ouderdomspensioen (opbouw per jaar)	
0,6% van € 30.000 =	€ 180,00
Extra Ouderdomspensioen	
1% van (€ 30.000 - € 24.179) =	<u>€ 58,21</u>
	€ 238,21
Partnerpensioen (opbouw per jaar)	
0,42% van € 30.000 =	€ 126,00
0,7% van (€ 30.000 - € 24.179) =	<u>€ 40,75</u>
	€ 166,75

* Het pensioenbedrag is een bruto-uitkering

Omzetten pensioen

Voordat u met (pre)pensioen gaat, kunt u kiezen uit een aantal mogelijkheden:

Wilt u meer prepensioen?

Dan kunt u een deel van uw ouderdomspensioen omzetten naar een hoger prepensioen. Dit noemen we uitruil. Standaard gaat u op uw 62ste met prepensioen, maar eerder of later kan ook: vanaf 55 jaar kunt u met prepensioen.

Als Bep voor haar 65ste overlijdt en op dat moment nog werkzaam is in de branche, dan ontvangt haar partner 70% van het ouderdomspensioen.* We rekenen dan met het bedrag dat zij zou opbouwen als zij tot haar 65ste in de branche werkzaam was gebleven. Het wezenpensioen bedraagt 20% van het partnerpensioen.

Is Bep bij overlijden **niet** meer werkzaam in de branche? Dan ontvangt de nabestaande alleen partnerpensioen over de periode waarin Bep binnen de branche werkzaam was. Het wezenpensioen wordt op een vergelijkbare manier berekend.

Overlijdt Bep na haar 65ste, ook dan ontvangt haar partner een levenslang partnerpensioen.

* De hoogte van uw partnerpensioen kunt u nakijken op uw jaarlijkse pensioenoverzicht.

Wilt u een hoger ouderdomspensioen?

Dan kunt u uw prepensioen uitruilen tegen een hogere pensioenuitkering. Dat betekent dat u langer door blijft werken.



06

Wanneer verandert uw pensioen?

Verschillende veranderingen in uw privé-leven hebben invloed op uw pensioen. Bijvoorbeeld als u minder gaat werken of arbeidsongeschikt raakt. Ook wanneer u gaat trouwen of kinderen krijgt, verandert uw pensioensituatie. Het is dus goed hier rekening mee te houden. Hieronder zetten we de belangrijkste gebeurtenissen op een rijtje.

Trouwen, partnerregistratie en samenwonen

Gaat u trouwen? Of laat u zich registreren als partners? Dan komt uw partner **automatisch** in aanmerking voor een levenslang partnerpensioen na uw overlijden. De gemeente geeft die informatie direct aan ons door.

Sluit u een samenlevingscontract af bij de notaris? Ook dan heeft uw partner recht op een partnerpensioen. Voorwaarden zijn wel dat de samenlevingsovereenkomst voor het overlijden door de notaris is opgemaakt en dat u op het tijdstip van overlijden met uw partner op hetzelfde adres heeft gewoond. De samenlevingsovereenkomst dient in ieder geval te zijn opgemaakt voordat u met pensioen gaat.

Kinderen

Een kind gekregen? Of een kind geadopteerd? Dat hoeft u **niet** aan ons door te geven. Ook deze informatie geeft de gemeente rechtstreeks aan ons door. Als u overlijdt, ontvangt ieder kind tot zijn 18e of (bij dagonderwijs) tot zijn 27e verjaardag een wezenpensioen.



“Mijn vrouw en ik gaan scheiden. Hoe moet dat nou met mijn pensioen?”

Scheiding

Bij een beëindiging van een **huwelijk** of **geregistreerd partnerschap** hoeft u niets door te geven. De gemeente laat ons dat weten. Uw ex-partner heeft na beëindiging recht op een deel van het ouderdompensioen en partnerpensioen.

Een beëindiging van een samenlevingscontract moet u **wel** aan ons doorgeven. Spreken u en uw ex-partner af dat na beëindiging van het partnerschap uw ex-partner recht krijgt op een deel van het partnerpensioen? Dan moet u hiervoor een officiële verklaring aan het fonds sturen. Dat recht ontstaat dus niet automatisch. Onder het kopje ‘Bijzonder partnerpensioen’ leest u hier meer over.

Ouderdomspensioen

Uw ex-partner heeft onder bepaalde voorwaarden recht op de helft van het ouderdomspensioen dat is opgebouwd tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap.

Nadat de relatie is verbroken, moeten u en uw ex-partner **binnen twee jaar** aangeven of u het ouderdomspensioen wilt verdelen. Dat doet u met een modelformulier dat u kunt downloaden op www.rijksoverheid.nl

De verdeling kan op twee manieren: via verevening of conversie. Bij verevening blijft het pensioen op uw naam staan en ontvangt uw ex-partner later een deel van de pensioenuitkering. Als uw ex-partner overlijdt, hebt u weer recht op dat deel. Bij de scheiding kunt u afspreken om af te zien van een verevening of een andere verdeling afspreken.

Bij conversie wordt een deel van uw pensioen omgezet in een eigen pensioenrecht voor uw ex-partner. U hebt hiervoor toestemming van het fonds nodig.

Bijzonder partnerpensioen

Uw ex-partner heeft bij uw overlijden recht op het partnerpensioen dat u tot de beëindiging van het huwelijk of het geregistreerd partnerschap heeft opgebouwd. Dit noemen we **bijzonder partnerpensioen**.

Hebt u een samenlevingscontract? Ook dan komt uw partner in aanmerking voor een bijzonder partnerpensioen. Wordt de relatie beëindigd dan moet dit wel in notariële verklaring worden vastgelegd. Stuur u deze verklaring na de beëindiging van de partnerrelatie op aan het fonds.

Scheidingsbericht

We sturen uw ex-partner in alle gevallen een **scheidings-**

bericht. Hierin staat een overzicht van de pensioenrechten. U vindt deze informatie terug in uw pensioenoverzicht.

Werkloosheid

Mensen die voor 1 januari 2011 werkloos werden, konden middels een regeling de opbouw van hun ouderdoms-en/of partnerpensioen voortzetten. Zij maakten gebruik van de zogenaamde FVP-bijdrageregeling (Financiering Voortzetting Pensioenverzekering). De instroom in de FVP-bijdrageregeling is echter per 1 januari 2011 definitief gestopt. Werknemers van 40 jaar of ouder die op of na 1 januari 2011 in de WW terecht komen, kunnen geen beroep meer doen op de FVP bijdrageregeling.

Meer informatie over deze FVP-bijdrageregeling vindt u op www.svb.nl (fvp).

Andere baan

Stapt u over naar een andere werkgever **binnen** de woonbranche? Dan blijft u gewoon deelnemer in ons pensioenfonds. Gaat het om een baan **buiten** de woonbranche? Dan valt u onder een andere pensioenregeling. U ontvangt dan van ons een **beëindigingsbericht**. Hierin bevestigen wij dat u niet langer deelneemt in de Stichting Pensioenfonds Wonen. Ook informeren we u over uw bij ons opgebouwde pensioen.

U kunt onder bepaalde voorwaarden uw pensioen maximaal drie jaar vrijwillig bij ons voortzetten. U betaalt dan zelf de volledige premie.

U kunt uw opgebouwde pensioen ook meenemen naar de nieuwe pensioenuitvoerder. Dit heet **waardeoverdracht**. U moet hiervoor binnen zes maanden een verzoek indienen bij uw nieuwe pensioenuitvoerder.

Komt u voor het eerst in de woonbranche werken? Dan kunt u eerder opgebouwd pensioen meenemen naar ons fonds. Het aanvraagformulier voor waardeoverdracht vindt u op www.pensioenwonen.nl. Of vraag ernaar bij uw werkgever.

Arbeidsongeschiktheid

Wanneer u voor meer dan 15% arbeidsongeschikt raakt, nemen wij uw premiebetaling geheel of gedeeltelijk over. Dat doen we totdat u weer arbeidsgeschikt bent en/of uiterlijk tot uw 65ste. Uw pensioenopbouw loopt gewoon door. Voorwaarde is dat u een WAO- of WIA-uitkering ontvangt.

Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid betaalt u en uw werkgever premie over het deel waarvoor u arbeidsgeschikt bent. Wij nemen het andere deel voor onze rekening.

Overlijden

Als u overlijdt, hebben uw nabestaanden recht op een partner- en/of wezenpensioen. Zij ontvangen binnen drie weken na uw overlijden een aanvraagformulier.

Partnerpensioen

Uw partner komt in aanmerking voor een partnerpensioen bij een huwelijk, geregistreerd partnerschap of samenlevingscontract.

Overlijdt u vóór uw 65ste? Dan is het partnerpensioen gebaseerd op het pensioen dat u **zou hebben bereikt** op uw 65ste. De hoogte bedraagt 70% van het ouderdomspensioen.

Wezenpensioen

Achterblijvende kinderen hebben tot hun 18e jaar recht op een wezenpensioen. Deze regeling geldt ook voor geadopteerde kinderen, pleegkinderen en stiefkinderen. Studerende kinderen die per week meer dan 20 uur dagonderwijs volgen, hebben tot hun 27ste recht op het wezenpensioen. De hoogte bedraagt 20% van het jaarlijks partnerpensioen.

Zijn er meer dan vijf rechthebbende kinderen? Dan verdelen we het totaal van vijf wezenpensioenen over alle rechthebbende kinderen. Wanneer beide ouders sterven, wordt het wezenpensioen verdubbeld.

Algemene nabestaandenwet (Anw)

Na uw overlijden komt uw partner slechts onder bepaalde voorwaarden in aanmerking voor een uitkering vanuit de Algemene nabestaandenwet (Anw).

Ontvangt uw partner geen Anw-uitkering van de overheid? Dan komt hij of zij mogelijk in aanmerking voor een **Anw-pensioen** van het pensioenfonds.

Dat loopt dan vanaf uw overlijden totdat uw partner 65 jaar wordt. Het Anw-gat-pensioen bedraagt in 2011 maximaal € 7.584 per jaar.



07

Met pensioen, hoe gaat dat?

We hopen het allemaal mee te maken: gezond en wel met pensioen gaan.

Veel tijd voor de kleinkinderen of uw hobby. Wij helpen u om dit te realiseren.

Om ook straks te kunnen genieten, sparen we **nu** elke maand.

Onze pensioenregeling biedt u verschillende mogelijkheden. Wilt u zelf uw mogelijkheden berekenen? Dat kan met de pensioenplanner op www.pensioenwonen.nl. Ga naar 'mijn pensioenuitkering' en voer uw gebruikersnaam en wachtwoord in. Deze krijgt u vanzelf toegestuurd. Neem anders contact op met het Klant Contact Center.

Vóór uw 65ste met pensioen

Bent u geboren vóór 1950? Dan kunt u met (pre)pensioen vanaf uw 62ste jaar. Omdat u pas vanaf uw 65ste jaar AOW ontvangt, krijgt u tot die tijd prepensioen. Geboren ná 1949? Ook dan kunt u eerder stoppen met werken. Daartegenover staat wel een lagere pensioenuitkering, want de periode waarin u pensioen opbouwt is korter en de uitkeringsperiode langer.

Om de periode tot uw 65ste te overbruggen, kunt u kiezen voor een tijdelijk hoger pensioen. Dit betekent wel dat u de jaren daarna een lager pensioen krijgt. Deze uitkering mag niet lager zijn dan 75% van uw hogere pensioenuitkering.

Omzetten partnerpensioen

Hebt u geen partner of heeft uw partner zelf een pensioen? Dan kunt u op de pensioendatum het opgebouwde partnerpensioen omzetten in extra ouderdomspensioen. Dit noemen we uitruil. Uw partner moet schriftelijk toestemming geven voor uitruil. Het omgekeerde kan in bepaalde gevallen ook: uw ouderdomspensioen omzet-

ten in een hoger partnerpensioen. Dat kan behalve op de pensioendatum ook als uw deelneming om andere redenen eindigt dan pensioneren. Namelijk wanneer de (gewezen) deelnemer trouwt, een geregistreerd partnerschap aangaat of een gezamenlijke huishouding gaat voeren.

Let op: hebt u bij pensionering eenmaal voor een uitruil gekozen? Dan kunt u dit later niet meer terugdraaien. Het wezenpensioen en bijzonder partnerpensioen kunt u niet omzetten in ouderdomspensioen.

Afkoop van kleine pensioenen

Het kan zijn dat u maar een klein pensioen hebt opgebouwd. Valt het totaalbedrag onder de wettelijke grens (voor 2011 is dat €427,29) dan zijn er twee mogelijkheden:

- 1) U neemt het mee naar een andere pensioenuitvoerder. Dit laatste noemen we waardeoverdracht.
- 2) Het pensioenfonds kan het pensioen in één keer afkopen. Wij nemen hierover contact met u op.

Pensioen en prepensioen aanvragen

Zes maanden voor uw 65ste ontvangt u van ons een aanvraagformulier voor uw ouderdomspensioen. Dat vult u op uw gemak in en stuurt u naar ons terug. Wij maken dan alles voor u in orde. Wilt u vóór uw 65ste met pensioen, dan moet u dit zelf aanvragen. Uiterlijk vier maanden voordat u wilt stoppen met werken.

08

Vragen?

Wij doen ons uiterste best om u zo zorgvuldig en begrijpelijk mogelijk te informeren over pensioenzaken. Met deze brochure, maar ook met het **pensioenoverzicht**. Dat ontvangt u jaarlijks. Hierin leest u hoeveel pensioen u inmiddels heeft opgebouwd, en hoeveel u tot aan uw 65ste kunt opbouwen. Bewaar dit goed. Heeft u vragen, neem dan contact met ons op. Wij zijn er voor u!

Website

Meer informatie vindt u op www.pensioenwonen.nl. Hier vindt u actuele informatie over de pensioenregeling, maar ook ons jaarverslag, het pensioenreglement en de **pensioenplanner**. Met de pensioenplanner kunt u zelf eenvoudig persoonlijke berekeningen maken. Ga hiervoor naar 'mijn pensioenuitkering' en voer uw gebruikersnaam en wachtwoord in. Neem bij vragen contact op met het Klant Contact Center.

Klant Contact Center

Interpolis Pensioenbeheer voert onze pensioenregeling uit. Hebt u vragen? Dan kunt u bellen met het Klant Contact Center. De medewerkers zijn bereikbaar van 8.00 uur tot 17.00 uur.

Stichting Pensioenfonds Wonen
Klant Contact Center
Postbus 3183
3502 GD Utrecht
Telefoon (030) 245 39 22

Wijzigingen doorgeven

Het is belangrijk dat wij op de hoogte blijven van veranderingen in uw persoonlijke gegevens. Zo kunnen wij uw pensioensituatie **up to date** houden. In de meeste gevallen zal de gemeente of uw werkgever ons op de hoogte brengen van veranderingen. U moet ons **wel** informeren in de volgende gevallen:

- Bij beëindiging van het samenwonen met een samenlevingscontract.
- Als u gebruik wilt maken van pensioenverevening. U moet dan binnen twee jaar na uw scheiding contact met ons opnemen.
- Bij verhuizing naar het buitenland.

Privacybescherming

Wij houden ons aan de Wet bescherming persoonsgegevens. Daarin is vastgelegd onder welke voorwaarden persoonsgegevens mogen worden geregistreerd en wanneer deze gegevens aan derden verstrekt mogen worden. U hebt dus het recht om uw gegevens in te zien en te corrigeren.

“Nog een paar jaar en dan ga ik lekker genieten van mijn vrije tijd!”

Klacht indienen

Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V. voert onze pensioenregeling uit. De medewerkers doen hun best u zo goed mogelijk te helpen. Toch is het mogelijk dat u niet tevreden bent over de dienstverlening. U kunt dan een klacht indienen bij de Stichting Pensioenfonds Wonen, ter attentie van het Klachtenteam. U krijgt vervolgens schriftelijk antwoord.

Bent u niet tevreden over de behandeling van uw klacht? Dan kunt u deze voorleggen aan het bestuur. Tot slot is het mogelijk om uw klacht voor te leggen aan de Ombudsman Pensioenen in Den Haag.

Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.

Klachtenteam
Postbus 3183
3502 GD Utrecht

Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.

Het bestuur van de Stichting Pensioenfonds Wonen
Postbus 3183
3502 GD Utrecht

Geschil

Bent u het niet eens met een beslissing van het pensioenfonds, dan kunt u hiertegen bezwaar maken. Dat moet u schriftelijk indienen bij het bestuur. In het bezwaarschrift geeft u aan tegen welke beslissing u bezwaar maakt en waarom u het niet eens bent met de genomen beslissing. Als u het ook niet eens bent met de beslissing van het bestuur, dan kunt u zich richten tot een onafhankelijke geschillencommissie, die het bestuur zal adviseren over een oplossing.

Meer informatie over onze klachten- en geschillenprocedure vindt u op www.pensioenwonen.nl.



Deze brochure is met de meeste zorg samengesteld. Aan de inhoud kunt u desondanks geen rechten ontleen. Het reglement van Stichting Pensioenfonds Wonen is uiteindelijk bepalend. U vindt dit reglement op www.pensioenwonen.nl.

Administratie Syntrus Achmea Pensioenbeheer B.V.

Correspondentieadres postbus 3183 3502 GD Utrecht

Telefoon (030) 245 39 22 **Fax** (030) 245 35 72

Internet www.pensioenwonen.nl

Email wonenpensioen@syntrusachmea.nl